

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ПРИМОРСКО-КУЙСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ» НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 25 мая 2021 года № 64**

|  |
| --- |
| О внесении изменений в Положение «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих в Администрации муниципального образования «Приморско–Куйский сельсовет» Ненецкого автономного округа должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, утверждённое Постановлением администрации муниципального образования от 26.04.2016 года № 64 |

В соответствии со [статьей 53](consultantplus://offline/ref=61FF94E48A38308B2B1B7026462C3BF20954F28AE16180AF7FA531DF772870F8801326E1F2FA93F7t9uCO) Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования «Приморско-Куйский сельсовет» Ненецкого автономного округа, Администрация муниципального образования «Приморско-Куйский сельсовет» Ненецкого автономного округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих в Администрации муниципального образования «Приморско – Куйский сельсовет» Ненецкого автономного округа должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, утвержденное Постановлением администрации от 26.04.2016 года № 64 (Приложение 1);
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит применению с 1 июля 2021 года.

Глава МО «Приморско-Куйский сельсовет» НАО В.А.Таратин

**Приложение 1**

**к Постановлению Администрации МО «Приморско-**

**Куйский сельсовет» НАО № 64 от 25.05.2021**

Внесение изменений в Положение «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих в Администрации муниципального образования «Приморско – Куйский сельсовет» Ненецкого автономного округа должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы

* 1. Пункт 6.1. Раздела 6 «Порядок формирования фонда оплаты труда» изложить в следующей редакции:

**«** 6.1.При формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы Администрации МО «Приморско-Куйский сельсовет» Ненецкого автономного округа, относящихся к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, предусматриваются следующие средства для выплаты заработной платы (в расчете на год на одного работника):

- двенадцати окладов, ставок заработной платы;

количество должностных окладов (окладов) для выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в соответствии с занимаемой должностью:

- профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"(2 квалификационный уровень), в том числе: главный бухгалтер, главный специалист по финансам - 11;

- профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (3 квалификационный уровень), в том числе: ведущий специалист по работе с населением – 10;

- пяти окладов, ставок заработной платы для премиальной выплаты по итогам работы;

- трех окладов, ставок заработной платы для выплаты за стаж работы;

- двух окладов, ставки заработной платы для выплат компенсационного характера за работу в выходные и праздничные дни, сверхурочную работу, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, иных выплат, установленных в соответствии с трудовым законодательством;

- двух окладов, ставок заработной платы для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

* 1. Пункт 6.2. Раздела 6 «Порядок формирования фонда оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«При формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы и муниципальным должностямАдминистрации МО «Приморско-Куйский сельсовет» Ненецкого автономного округа, относящихся к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, предусматриваются следующие средства для выплаты заработной платы (в расчете на год на одного работника):

- двенадцати окладов, ставок заработной платы;

- четырех окладов, ставок заработной платы для выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- трех окладов, ставок заработной платы для премиальной выплаты по итогам работы;

- трех окладов, ставок заработной платы для выплаты за стаж работы;

- одного оклада, ставок заработной платы для выплат компенсационного характера за работу в выходные и праздничные дни, сверхурочную работу, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, иных выплат, установленных в соответствии с трудовым законодательством;

- двух окладов, ставки заработной платы для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_