**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ПРИМОРСКО-КУЙСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ» НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 02 февраля 2018 г. № 23**

|  |
| --- |
| О внесении изменений в Положение «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих в Администрации муниципального образования «Приморско – Куйский сельсовет» Ненецкого автономного округа должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, утвержденное Постановлением администрации от 26.04.2016 года № 64 |

В соответствии со [статьей 53](consultantplus://offline/ref=61FF94E48A38308B2B1B7026462C3BF20954F28AE16180AF7FA531DF772870F8801326E1F2FA93F7t9uCO) Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", на основании Устава муниципального образования МО «Приморско-Куйский сельсовет» Ненецкого автономного округа, Администрация МО «Приморско-Куйский сельсовет» НАО **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести следующие изменения в Положение «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих в Администрации муниципального образования «Приморско – Куйский сельсовет» Ненецкого автономного округа должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, утвержденное Постановлением администрации от 26.04.2016 года № 64 (Приложение):
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит применению с 1 января 2018 года

Глава МО «Приморско-Куйский сельсовет» НАО В.А.Таратин

Приложение 1

к Постановлению Администрации МО «Приморско-

Куйский сельсовет» НАО № 23 от 02.02.2018

Внесение изменений в Положение «О размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих в Администрации муниципального образования «Приморско – Куйский сельсовет» Ненецкого автономного округа должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы

* 1. Раздел 5 «Условия выплаты единовременной выплаты» читать в новой редакции:

« 5. Условия предоставления единовременной выплаты

5.1 Работникам один раз в год выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается работникам учреждения в качестве вознаграждения за труд и выплачивается один раз в календарном году в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска.

5.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в соответствующем календарном году в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника в случае, если работник вне зависимости от времени использования ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляет в учреждении трудовую деятельность с 1 января соответствующего года (за исключением реализации права на отпуск с последующим увольнением).

5.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первом календарном году работы (при трудоустройстве позднее 1 января соответствующего года) выплачивается пропорционально полным календарным месяцам, прошедшим с даты приема работника на работу, до окончания календарного года, в котором работник использует ежегодный оплачиваемый отпуск (за исключением реализации права на отпуск с последующим увольнением).

5.5. При непредоставлении работнику в календарном году ежегодного оплачиваемого отпуска или при отсутствии у работника в первом году работы в учреждении права на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска единовременная выплата осуществляется в последнем месяце календарного года.

5.6. При увольнении работника, не получившего в календарном году увольнения единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (в том числе в случае реализации работником права на отпуск с последующим увольнением), который трудоустроен в учреждении не позднее 1 января соответствующего года, единовременная выплата осуществляется в день прекращения с ним трудового договора пропорционально полным календарным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня прекращения трудового договора.

При увольнении работника, не получившего в календарном году увольнения единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (в том числе в случае реализации работником права на отпуск с последующим увольнением), который трудоустроен в учреждении позднее 1 января соответствующего года, единовременная выплата осуществляется в день прекращения с ним трудового договора пропорционально полным календарным месяцам, прошедшим с даты приема на работу до дня прекращения трудового договора».

* 1. Раздел 6 пункт 6.1. абзац 2 изложить в следующей редакции:

« - Количество должностных окладов (окладов) для выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в соответствии с занимаемой должностью:

- профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"(2 квалификационный уровень), в том числе: главный бухгалтер, главный специалист по финансам, главный специалист по общим вопросам - 10;

- профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (3 квалификационный уровень), в том числе: ведущий специалист по работе с населением – 9».

* 1. Раздел 6 пункт 6.1. абзац 5 изложить в следующей редакции:

**«-** трех окладов, ставок заработной платы для выплаты за стаж работы».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_